



RAPORT ANUAL DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR SI DIRECTORULUI GENERAL AI S.C. SOMETRA SA COPSA-MICA pe anul 2023

Prezentul raport a fost întocmit în conformitate cu politica de remunerare a S.C. Sometra SA, societate pe acțiuni, care funcționează în conformitate cu legile din România, cu sediul social în Loc. Copșa Mica, Oraș Copșa Mica, Str. Fabricilor nr. 1, Județ Sibiu, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J32/124/1991, având Identificator Unic la Nivel European (EUID) ROONRC.J32/124/1991, cod unic de înregistrare 813526 („Societatea” sau „Sometra”) aprobată de Consiliul de Administrație al Societății și de Adunarea generală ordinară anuală a acționarilor Societății din 02.04.2024, în conformitate cu art. 92¹ din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu modificările și completările ulterioare („Legea Emitenților”).

Administratorii Neexecutivi ai Societății nu primesc vreo remunerație fixă sau variabilă pentru aceste funcții sau, după caz, pentru orice alte funcții specifice în cadrul Consiliului de Administrație.

Administratorii Neexecutivi nu au alte beneficii, cu excepția decontării cheltuielilor legate de executarea mandatului, precum, dar fără a se limita la: cheltuieli de transport, în interiorul și în afara României, diurna, cheltuieli de cazare, pe baza documentelor justificative și cu respectarea prevederilor legale aplicabile.

Administratorii Neexecutivi nu beneficiază de contribuții la sistemul public de pensii din România, nici la pilonul II al sistemului de pensii din România (i.e. fondurile de pensii administrate privat) și nici la sistemele facultative de pensii.

Societatea nu a încheiat contracte de asigurare de răspundere profesională pentru Administratorii Neexecutivi ai Societății.

Directorul General al Societății, este administrator executiv al Societății, și are calitatea de director în conformitate cu prevederile art. 143 din Legea Societăților.

Directorul are dreptul la o remunerație lunară fixă aferentă activității în cadrul Societății, aprobată de Consiliul de Administrație al Societății. Remunerația fixă lunară netă este de 7.500 Euro.

Directorul General nu beneficiază de remunerație variabilă.



Directorul General are următoarele beneficii:

- un supliment lunar pentru locuință, în valoare de 800 Euro, plătit în RON;
- utilizarea a 6 (șase) bilete dus-întors în Grecia pe an, la clasa economică; și
- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, precum, dar fără a se limita la: cheltuieli de transport, în interiorul și în afara României, diurna, cheltuieli de cazare, pe baza documentelor justificative și cu respectarea prevederilor legale aplicabile.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin, Directorul General are dreptul să utilizeze un telefon mobil, un laptop și un autoturism de serviciu, plus 250 l de combustibil pe lună.

Cu excepția participării la sistemul public de pensii și, implicit, la pilonul II al sistemului de pensii din România (i.e. fondurile de pensii administrate privat), Directorul nu beneficiază de contribuții la sistemele facultative de pensii.

Societatea nu a încheiat un contract de asigurare de răspundere profesională pentru Directorul General al Societății.

Astfel pentru anul 2023, remunerațiile acordate Administratorilor neexecutivi și Administratorului executiv/Director General, sunt prezentate în tabelul anexat.

PRESEDINTE CONSILIU DE ADMINISTRATIE

Christos Efstathiadis